

2023 年学位授权点年度建设报告

学位点名称: 公共卫生与预防医学

学位点代码: 1004

2024 年 4 月

一、学位与研究生教育概况

1. 总体概况

公共卫生学院(原兰州医学院卫生系)始建于 1959 年,是西北五省最早建立起来的公共卫生学专业。从 1985 年开始招收环境卫生学专业硕士研究生,迄今已有 38 年学位与研究生教育历史,1986 年招收劳动卫生学专业硕士研究生,分别于 1993 年、1995 年、2003 年、2005 年先后获得劳动卫生与环境卫生学、卫生毒理学、流行病学与卫生统计学、营养与食品卫生学、儿少卫生与妇幼保健学、社会医学与卫生事业管理 6 个二级学科的硕士学位授予权,2005 年公共卫生与预防医学获批一级学科硕士学位授权。2012 年公共卫生与预防医学成为甘肃省重点学科,2023 年公共卫生与预防医学一级学科博士点通过校内认证。

2. 师资队伍

本学科拥有一支以中青年骨干为中坚力量的一流师资队伍,教学经验丰富,科研成果丰硕,发展趋势良好。目前学院有教职工 84 人、专任教师 66 人,其中教授 19 人(占专任教师比例为 28.79%),青年研究员 5 人(占专任教师比例为 7.58%),副教授 27 人(占专任教师比例为 40.91%),讲师 15 人(占专任教师比例为 22.72%)。

现有学术型博士生导师 8 人、硕士生导师 48 人(含兼职导师 7 人)。

3. 研究生情况

(1) 招生工作

2023 年共招收学术型硕士研究生 35 人,其中推免生 22 人,优秀生源率合计 80%。现有硕士研究生 444 人,其中学术型研究生 122 人,占比 29.12%。

(2) 学位工作

2023 年授予硕士学位 124 人,其中学术型研究生 42 人,占比

33.87%。硕士学位论文文字复制比检测结果全部合格、论文评阅通过率 100%，甘肃省抽检本学科硕士学位论文 2 篇，兰州大学抽检 2 篇，抽检结果均为合格。

(3) 研究生就业

本年度毕业生 124 人，学术型研究生 42 人，毕业率为 100%，整体就业率为 91.93%，其中学术型研究生初次就业 40 人，就业率 95.23%(表 1)。

表 1 2023 年学术型研究生就业情况统计表

毕业生总数	就业情况					就业人数及就业率
	协议就业	自主创业	灵活就业	升学		
				境内	境外	
42	32	0	0	8	0	40 (95.23%)

二、研究生教育和学科建设情况

1. 强化研究生培养过程，强化课程管理，提高教学质量。组织完成 2020 级研究生中期考核和毕业生学术成果审核。2023 年全年开课 12 门，共计 432 学时。1 门课程获批课程思政示范课程，全英文课程《分子生物学》获得医学部全英文课程建设项目。获研究生课程体系提升计划 1 项，教材建设项目 2 项。组织 40 余名研究生参加协和医学院 3 门研究生课程。

2. 加强学位授予过程管理，严把毕业生出口关。2023 年学院申请硕士学位研究生共计 42 人，学位授予率和毕业率均为 100%。

3. 博士点建设新突破。首次招收 4 名博士研究生，参与动物安全学院生物安全博士点建设。公共卫生与预防医学一级学科博士点通过专家和校内论证，学院将形成完整的本、硕、博贯通式培养体系。

4. 强化科研诚信与学风建设。开展学风教育专题讲座，加强科研诚信与学风建设宣传教育。积极推进健康中国行动，开展第十六届研究生学术年会分论坛暨“卓越公卫杯”健康科普比赛。

5. **聚焦协同育人目标，加强科研交流合作。**赴护理学院、近现代物理研究所等单位开展合作交流。鼓励研究生科研创新和实践创新能力。持续化推进学科交叉建设。举办第二届协和一兰大共建“健康丝绸之路”专家论坛，承办第十九届“中国医药卫生管理学院（系）院长（主任）论坛，举办“卓越公卫·萃英健康大讲堂”9期；邀请北京大学、瑞士日内瓦大学、香港中文大学、纽约州立大学、浙江大学、西安交通大学等专家做科研交流分享。

6. **强化师资队伍建设，扩充研究生导师规模。**新增学术型硕士生导师5人，博士生导师1人。获批医学部研究生优秀导师团队建设提升项目1项，选派青年教授张莹、副教授赵冠兰参加教育部培训。

7. **重视国际合作交流，拓展学生国际视野。**2023年招收留学生5人。与巴基斯坦莱福森医疗科技有限公司联合举办中巴公共卫生讨论会，9名研究生赴国外参加学术会议交流，3名教师赴哈佛大学、麦克马斯特大学、日内瓦大学访学深造交流。

8. **主动对接地方需求，开展社会服务项目。**完成市、县级政府“十四五”区域卫生发展规划、产业发展规划和康养事业发展规划的编制任务；1位教师被聘为甘肃省人民政府决策咨询委员会委员、2位甘肃省优秀专家、8位甘肃省卫生健康委员会政策咨询专家，5位老师被聘为“金城首席科普专家”；学院获得职业卫生评价资质，拓展了学院社会服务渠道。

三、规划

1. 学科建设

继续推荐博士点建设工作，2023年底开展博士生招生和导师选聘，深入分析学位点建设和自我评估情况，找准提高学科建设水平的发力点，走出去请进来结合，促进学科交叉，集合多方资源不断提高学科建设水平。

2. 导师队伍建设

全面进行“走出去，引进来”人才引进与导师队伍建设，延揽人才，加强学科带头人、学术带头人“引培育”工作，激活内在发展动力。计划全年公派“访问学者”型进修教师 1-2 名，引进教师 2-3 人，扩展导师队伍和提升研究生指导能力与水平。定期举办研究生导师培训，加强导师指导能力。

3. 学位与研究生教育

创新招生宣传方式，全方位吸纳优秀生源，确保研究生招生工作的平稳进行；持续办好优秀大学生暑期夏令营；继续做好校内优培生源选拔；积极推进本研贯通式培养。进一步完善人才培养方案，加大教育教学研究的力度，支持教师开展教育教学方面的科研项目。鼓励教师积极参与国内外相关研究项目，推动学科的创新与发展